

ПОЛИТИКА ОТВЕТСТВЕННОГО РЕСУРСОБЕСПЕЧЕНИЯ КОМПАНИИ ООО «ОРИОН.ГРУПП» СОТРУДНИЧЕСТВО С ПОСТАВЩИКАМИ 2019

Эта политика содержит обязательные требования, которым должны следовать все поставщики для продолжения сотрудничества с компанией ООО «ОРИОН.ГРУПП». Мы твердо верим, что этот процесс принесет пользу не только компании ООО «ОРИОН.ГРУПП», а также нашим партнерам поставщикам, поскольку помогает развитию общества и окружающей среды.

Карбан Василий Иванович
Генеральный директор

1. Наши основные принципы:

- Законное и честное ведение бизнеса.
- Выполнение работы на основе добровольно согласованных и документально оформленных условий найма.
- Обращение со всеми работниками на основе равенства, с уважением и достоинством.
- Выполнение работы на добровольной основе.
- Соблюдение действующих ограничений на возраст всех работников.
- Справедливая оплата труда и график работы всех работников.
- Умный график работы для всех сотрудников.
- Защита здоровья и безопасности работников на рабочем месте.
- Справедливая процедура правовой защиты.
- Ведение деятельности с учетом принципов устойчивого развития и снижения воздействия на окружающую среду.

Эти принципы не были созданы компанией ООО «ОРИОН.ГРУПП». Они закреплены в стандартах, признанных на международном уровне.

2. Обязательные требования для ведения бизнеса с компанией ООО «ОРИОН.ГРУПП»

2.1. Законное и честное ведение бизнеса

Соблюдение законодательства

Необходимо соблюдать все законы и правила страны, в которой работает поставщик. Вы должны соблюдать все международные нормативно-правовые акты, в том числе касающиеся международной торговли (например, санкций, экспортного контроля и отчетности обязательств), защиты данных и конкуренции.

Взятка

Запрещена любая форма взяточничества, коррупции или вымогательства, поэтому для предотвращения взяточничества во всех деловых операциях поставщика, действуют соответствующие процедуры.

Подарки и проявления гостеприимства

Любые бизнес развлечения и гостеприимства для компании ООО «ОРИОН.ГРУПП» должны быть предоставлены в разумных пределах, исключительно для того, чтобы сохранить хорошие бизнес-отношения, а не с целью влияния на принятие решений о предоставлении будущих заказов.

Конфиденциальная информация и данные о Ваших конкурентах

Вся информация о конкурентах должна быть получена законно и может быть использована только в законных целях в соответствии со всеми законами и правилами. Запрещаются любые попытки раскрывать компании ООО «ОРИОН.ГРУПП» конфиденциальные сведения о конкурентах, а также разглашать конфиденциальную информацию о компании «ОРИОН.ГРУПП» третьим лицам без специального разрешения компании ООО «ОРИОН.ГРУПП».

Финансовые документы, отмывание денег и инсайдерская торговля

Все деловые и коммерческие операции должны осуществляться прозрачно и тщательно регистрироваться в системе учета поставщика. Запрещается использовать имеющуюся у поставщика конфиденциальную информацию о компании ООО «ОРИОН.ГРУПП» для осуществления или поддержки инсайдерской торговли.

Защита информации и собственности

Вы должны уважать и защищать конфиденциальную информацию, ноу-хау и интеллектуальную собственность компании ООО «ОРИОН.ГРУПП». Вся информация, которую предоставляет компания ООО «ОРИОН.ГРУПП», которая не находится в свободном доступе, считается конфиденциальной и используется только для конкретной цели. Пользование личной информации физических лиц, потребителей или сотрудников ООО «ОРИОН.ГРУПП» проводится конфиденциально и с соблюдением всех соответствующих законов и правил.

Качество продукции и ответственный подход к инновациям

Продукты и услуги должны предоставляться согласно спецификациям, а также стандартам и критериям качества, указанным в соответствующих документах и быть безопасными при использовании.

2.2. Выполнение работы на основе добровольно согласованных и документально оформленных условий найма

Всем работникам, как постоянным, так и временным, должны быть предоставлены документы, регулирующие их трудовые взаимоотношения с компанией, составленные при добровольном согласии и с учетом всех законодательных и договорных прав работников.

2.3. Обращения со всеми работниками на основе равенства, с уважением и достоинством

Ко всем работникам необходимо относиться с уважением и достоинством. Ни один работник не может быть подвергнут физическим, сексуальным, психологическим, словесным оскорблениям, грубому обращению или иной форме унижения. Запрещена дискриминация в сфере занятости, включая найм, оплату труда, продвижение, рабочую дисциплину, прекращение занятости и выход на пенсию. Не допускается дискриминация по признаку расы, этнической принадлежности, возраста, должности, пола, гендерной идентичности, цвета кожи, религии, страны происхождения, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, наличия иждивенцев, инвалидности, социального класса, членства в профсоюзах или политических взглядов. В частности, особое внимание уделяется правам работников, наиболее уязвимых к дискриминации.

2.4. Выполнение работы на добровольной основе

Ни в коем случае поставщик не должен использовать принудительную и незаконную работу, психическое и физическое принуждение, рабство и торговлю людьми.

2.5. Соблюдение действующих ограничений по возрасту всех работников

Ни в коем случае поставщик не должен нанимать работников в возрасте менее 15 лет или минимального возраста для работы, или обязательного обучения, предусмотренного местным законодательством, в зависимости от того, какой возраст больше. Несовершеннолетние работники не должны выполнять психически,

фізически, соціально или морально опасную работу, а также работу, которая мешает учебе в школе, лишая их возможности посещать ее.

2.6. Справедливые оплата труда и график работы всех сотрудников

Оплата труда и график работы работников устанавливаются в порядке, который не противоречит действующему законодательству страны поставщика.

2.7. Защита здоровья и безопасности работников на рабочем месте

Безопасное для жизни и здоровья рабочее место предоставляется для предотвращения несчастных случаев и травм во время работы или в результате действий работника.

2.8. Справедливая процедура правовой защиты

Работникам должны быть обеспечены прозрачные, справедливые и конфиденциальные процедуры, в результате которых принимаются быстрые, объективные и справедливые решения проблем, которые могут возникать в рамках их рабочих отношений.

2.9. Ведение деятельности с учетом принципов устойчивого развития и снижения воздействия на окружающую среду

Операционная деятельность, вовлечение ресурсов, производство, распределение продуктов и предоставление услуг осуществляются с целью защиты и сохранения окружающей среды.

3. Информирование о нарушениях

О любых нарушениях данной Политики (включая, но не ограничиваясь, нарушение сотрудником ООО «ОРИОН.ГРУП» или любым лицом, действующим от имени ООО «ОРИОН.ГРУП»), о которых станет известно поставщику, необходимо немедленно сообщить в компании ООО «ОРИОН.ГРУП» по телефону или через Интернет (сообщение можно предоставлять конфиденциально и анонимно). Несоблюдение этого требования будет расценено как нарушение положений данной Политики. Компания ООО «ОРИОН.ГРУП» будет расследовать все случаи информирования о проблемах и будет обсуждать результаты расследований с поставщиками. Поставщик должен способствовать расследованию и предоставлять доступ к любой разумно запрашиваемой информации. Если необходимо устранить нарушения, поставщику необходимо разработать и информировать компанию ООО «ОРИОН.ГРУП» о своих действиях, планах их реализации и сроках эффективного и быстрого устранения нарушений.