



ПОЛІТИКА ВІДПОВІДАЛЬНОГО РЕСУРСОЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМПАНІЇ ТОВ «ОРІОН.ГРУП» СПІВПРАЦЯ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ 2019

Ця політика містить обов'язкові вимоги, яких повинні дотримуватися усі постачальники задля продовження співпраці з компанією ТОВ «ОРІОН.ГРУП». Ми твердо віримо, що цей процес принесе користь не тільки компанії ТОВ «ОРІОН.ГРУП», а також нашим партнерам постачальникам, оскільки допомагає розвитку суспільства та навколишнього середовища.

Карбан Василь Іванович
Генеральний директор

1. Наші основні принципи:

- Законне та чесне ведення бізнесу.
- Виконання роботи на основі добровільно узгоджених і документально оформлених умов найму.
- Поводження з усіма працівниками на основі рівності, з повагою і гідністю.
- Виконання роботи на добровільній основі.
- Дотримання діючих обмежень на вік усіх працівників.
- Справедливі оплата праці та графік роботи всіх працівників.
- Розумний графік роботи для всіх співробітників.
- Захист здоров'я та безпеки працівників на робочому місці.
- Справедлива процедура правового захисту.
- Ведення діяльності з урахуванням принципів сталого розвитку та зниження впливу на навколишнє середовище.

Компанія ТОВ «ОРІОН.ГРУП» не започатковувала ці принципи. Вони закріплені у стандартах, визнаних на міжнародному рівні.

2. Обов'язкові вимоги для ведення бізнесу з ТОВ «ОРІОН.ГРУП»

2.1. Законне та чесне ведення бізнесу

Дотримання законодавства

Необхідно дотримуватися всіх законів та правил країни, де працює постачальник. Ви повинні дотримуватися всіх міжнародних нормативно-правових актів, в тому числі тих, що стосуються міжнародної торгівлі (наприклад, що стосується санкцій, експортного контролю та звітності зобов'язань), захисту даних і конкуренції.

Хабар

Заборонена будь-яка форма хабарництва, корупції або вимагання, тому для запобігання хабарництва у всіх ділових операцій постачальника діють відповідні процедури.

Подарунки та прояви гостинності

Будь-які бізнес розваги та гостинності для компанії ТОВ «ОРІОН.ГРУП» повинні бути надані в розумних межах, виключно для того, щоб зберегти гарні бізнес-відносини, а не з метою впливу на прийняття рішень про надання майбутніх замовлень.

Конфіденційна інформація та дані про Ваших конкурентів

Вся інформація про конкурентів повинна бути отримана законно і може використовуватися тільки в законних цілях відповідно до всіх законів і правил. Забороняються будь-які спроби розкривати компанії ТОВ «ОРІОН.ГРУП» конфіденційні відомості про конкурентів, а також розголошувати конфіденційну інформацію про компанію «ОРІОН.ГРУП» третім особам без спеціального дозволу компанії ТОВ «ОРІОН.ГРУП».

Фінансові документи, відмивання грошей та інсайдерська торгівля

Всі ділові та комерційні операції повинні здійснюватися прозоро і ретельно реєструватися в системі обліку постачальника. Забороняється використовувати наявну



у постачальника конфіденційну інформацію про компанію ТОВ «ОРІОН.ГРУП» для здійснення або підтримки інсайдерської торгівлі.

Захист інформації та власності

Ви повинні поважати і захищати конфіденційну інформацію, ноу-хау та інтелектуальну власність компанії ТОВ «ОРІОН.ГРУП». Вся інформація, яку надає компанія ТОВ «ОРІОН.ГРУП», що не знаходиться у вільному доступі, вважається конфіденційною та використовується тільки для конкретної мети. Користування особистою інформацією фізичних осіб, споживачів або співробітників ТОВ «ОРІОН.ГРУП» проводиться конфіденційно та з дотриманням усіх відповідних законів і правил.

Якість продукції та відповідальний підхід до інновацій

Продукти та послуги повинні надаватися згідно специфікацій, а також стандартів та критеріїв якості, зазначених у відповідних документах та бути безпечними при використанні.

2.2. Виконання роботи на основі добровільно узгоджених і документально оформлених умов найму

Всім працівникам, як постійним, так і тимчасовим, повинні бути надані документи, що регулюють їхні трудові взаємовідносини з компанією, які складені за добровільної згоди і з урахуванням усіх законодавчих та договірних прав працівників.

2.3. Поводження з усіма працівниками на основі рівності, з повагою і гідністю

До всіх працівників необхідно ставитися з повагою і гідністю. Жоден працівник не може бути підданий фізичним, сексуальним, психологічним, словесним образам, грубому поведженню або іншій формі приниження. Заборонено дискримінацію в сфері зайнятості, включаючи наймання, оплату праці, просування, робочу дисципліну, припинення зайнятості та вихід на пенсію. Не допускається дискримінація на підставі раси, етнічної приналежності, віку, посади, статі, гендерної ідентичності, кольору шкіри, релігії, країни походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану, вагітності, наявності утриманців, інвалідності, соціального класу, членства в профспілках або політичних поглядів. Зокрема, особлива увага приділяється правам працівників, найбільш уразливих до дискримінації.

2.4. Виконання роботи на добровільній основі

Ні за яких обставин постачальник не повинен використовувати примусову та незаконну працю, психічний і фізичний примус, рабство та торгівлю людьми.

2.5. Дотримання діючих обмежень на вік всіх працівників

Ні в якому разі постачальник не повинен наймати працівників у віці менше 15 років або мінімального віку для роботи, або обов'язкового навчання, передбаченого місцевим законодавством, в залежності від того, який вік більше. Неповнолітні працівники не повинні виконувати психічно, фізично, соціально або морально небезпечну роботу, а також роботу, яка заважає навчанню в школі, позбавляючи їх можливості відвідувати її.

2.6. Справедливі оплата праці та графік роботи всіх працівників

Оплата праці та графік роботи працівників встановлюються у порядку, що не суперечить діючому законодавству країни постачальника.

2.7. Захист здоров'я та безпеки працівників на робочому місці

Безпечно для життя і здоров'я робоче місце надається для запобігання нещасних випадків та травм під час роботи або в результаті дій працівника.

2.8. Справедлива процедура правового захисту

Працівникам повинні забезпечуватися прозорі, справедливі та конфіденційні процедури, в результаті яких приймаються швидкі, об'єктивні і справедливі рішення проблем, які можуть виникати в рамках їх робочих відносин.

2.9. Ведення діяльності з урахуванням принципів сталого розвитку та зниження впливу на навколишнє середовище

Операційна діяльність, залучення ресурсів, виробництво, розподіл продуктів і надання послуг здійснюються з метою захисту і збереження навколишнього середовища.

3. Інформування про порушення

Про будь-які порушення даної Політики (включаючи, але не обмежуючись, порушення співробітником ТОВ «ОРІОН.ГРУП» або будь-якою особою, яка діє від імені ТОВ «ОРІОН.ГРУП»), про які стане відомо постачальнику, необхідно негайно повідомити в компанію ТОВ «ОРІОН.ГРУП» за телефоном або через Інтернет (повідомлення можна надавати конфіденційно і анонімно). Недотримання цієї вимоги буде розцінено як порушення положень даної Політики. Компанія ТОВ «ОРІОН.ГРУП» розслідуватиме всі випадки інформування про проблеми та обговорюватиме результати розслідувань з постачальниками. Постачальник повинен сприяти розслідуванню та надавати доступ до будь-якої розумно запитуваної інформації. Якщо необхідно усунути порушення, постачальнику необхідно розробити та інформувати компанію ТОВ «ОРІОН.ГРУП» про свої дії, плани їх реалізації та терміни ефективного і швидкого усунення порушень.